



La certificazione della parità di genere



POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE

Giulianova, 22/03/2024



Vigilantes Group S.r.l.

Sede Legale ed Operativa

Zona Industriale ColleranESCO

64021 Giulianova (TE)

Tel. 085 8009103 – Fax 085 9463108

L'Aquila: Via A. Moro 36/A

67100 L'Aquila (AQ)

Tel. 0862 411787 – Fax 0862 422918

Pescara - Chieti: V.le Matrino 116

65013 Città Sant'Angelo (PE)

Tel. 085 950449 – Fax 085 9506650

MISSION E VISIONE STRATEGICA

La Vigilantes Group s.r.l. nasce nel 2007 come impresa di sicurezza e dal 2009 diventa anche un istituto di vigilanza operante nella provincia di Teramo, L'Aquila, Pescara, Chieti, Ascoli Piceno e Fermo, e si avvale delle esperienze maturate in un ventennio da parte dei dirigenti nello specifico campo della sicurezza.

E' proprio sfruttando questa esperienza acquisita dai fratelli Crosta, i quali operano con sinergia e scrupolosità all'interno della stessa, che la nostra azienda è sorta ed è cresciuta, sviluppando e conservando particolari peculiarità che fondamentalmente possono essere espresse in un criterio di snellezza, duttilità, elasticità ed adattamento alle circostanze che lo mettono in grado di affrontare qualsiasi impegno, anche quelli tra i più urgenti e gravosi, con precisione, rapidità ed efficienza.

Vigilantes Group srl fondata nel 2007 realizza servizi di vigilanza armata e non armata, servizi di vigilanza antincendio, servizi di sicurezza, reception, portierato e servizi amministrativi, afferenti ai seguenti ambiti:

- pubblica amministrazione;
- Imprese;
- Privati.

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, Vigilantes Group srl ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per Vigilantes Group srl rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di

accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di Vigilantes Group srl, sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale Vigilantes Group srl concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

La Direzione della Vigilantes Group srl, ha sempre lasciato posizioni aperte al mondo femminile soprattutto nel settore amministrativo ma anche operativo. Certo l'attività prevalente della vigilanza non è sicuramente un mondo lavorativo ambito dalle donne, vista sia la pericolosità dell'attività, sia per la presenza di turni di lavoro, nell'arco delle 24 ore giornaliere e per 365 giorni l'anno.

Proprio per questo la Vigilantes Group srl si è impegnata a variare gli ambiti lavorativi, per permettere una presenza sempre maggiore delle donne all'interno dell'organizzazione. Nel 2020 Vigilantes Group srl ha partecipato ad un procedura di gara con la ASL di l'Aquila per il servizio di supporto amministrativo, gara aggiudicata nel ottobre 2022 che ha permesso l'assunzione di circa 50 addetti, di cui l'80% donne. Al personale assunto viene applicato l'orario di lavoro della Pubblica Amministrazione, per cui il personale è assunto tutto part time, riuscendo a conciliare la vita/lavoro. Nel 2023 ha deciso di modificare il proprio sistema di amministrazione passando da un Amministratore Unico a un Consiglio di Amministrazione, composto da un uomo ed una donna.

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di Vigilantes Group srl ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

Vigilantes Group srl si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (*smart working, part time, orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Nello specifico, gli impegni assunti da Vigilantes Group srl sono:

Selezione ed assunzione (recruitment)

Per ogni profilo, viene creato uno skill non discriminatorio, aperto a qualsiasi genere;

Gestione della carriera

Vengono organizzati corsi specializzanti per la tipologia di attività, (VV.FF, sicurezza sussidiaria, uso delle attrezzature, lingua presso l'Università di Teramo); Vigilantes Group srl è sempre attenta a quei lavoratori che iniziano un percorso di studio, concedendo permessi o ferie, oltre quelle stabiliti dal CCNLL.

Equità salariale

Viene rispettato il CCNL, senza nessuna differenza salariale.

Genitorialità, cura

Vengono rispettate le esigenze dei genitori o dei car-giving cercando di far conciliare i turni di lavoro oppure gli orari di lavoro, con le esigenze del lavoratore.

Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)

Viene concesso lo smart working ed applicato il part time.

Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Viene messa a disposizione dei lavoratori la mail segnalazioniabusi@vigilantes.info, nella quale poter inviare segnalazioni di atti, situazioni o reati, visionata esclusivamente dal Responsabile del sistema di gestione della Parità di genere.

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.